

# **Beleidsplan 2016 - 2020**

**Protestantse Gemeente Oud Avereest - Balkbrug**



**Versie 3.5**

**Vastgesteld 20 september 2016**

# Inhoudsopgave

## Inhoud

<b>1. Inleiding.....</b>	<b>3</b>
<b>2. Visie en Missie .....</b>	<b>4</b>
2.1 Roeping .....	4
2.2 De visie en missie uitgewerkt .....	4
2.3 Gemeente in de maatschappij .....	5
<b>3 Organisatie.....</b>	<b>7</b>
<b>3.1 Gemeenteprofiel .....</b>	<b>7</b>
3.1.1 De biografie .....	7
3.1.2 Ledenbestand .....	7
3.1.3 Leeftijdsopbouw van de Gemeente.....	8
<b>3.2 Structuur .....</b>	<b>8</b>
<b>3.3 Pastoraat.....</b>	<b>10</b>
<b>3.5 Mensen en middelen. ....</b>	<b>13</b>
3.5.1 Beleid.....	13
3.5.2 Geldwerving.....	14
3.5.3 Onderhoudsplan .....	15
3.5.4 Begroting en jaarrekening (beleid).....	15
3.5.5 Meerjarenbegroting .....	16
<b>4. Communicatie en samenwerking.....</b>	<b>17</b>
4.1 Communicatie intern en extern .....	17
4.2 Samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen.....	18
<b>5 Ingrediënten voor de toekomst.....</b>	<b>19</b>

## **1. Inleiding**

Voor u ligt het tweede beleidsplan van de Protestantse Gemeente Oud Avereest – Balkbrug. Deze gemeente bestaat in zijn huidige vorm sinds 4 januari 2009. Dit plan geeft een totaaloverzicht van de manier van kerk-zijn. Vanuit de visie op het geloofsleven in deze kerkelijke gemeenschap zal in dit plan worden ingegaan op de organisatievorm, de plaats in de maatschappij en de betrokkenheid van mensen.

Het plan is ontstaan vanuit het vorige beleidsplan 2010 -2015. Het is aangepast en geactualiseerd aan de hand van de gegevens die zijn aangeleverd door diverse kerkelijk actieve commissies, colleges werkgroepen en gemeenteleden. Een woord van dank aan een ieder die hieraan heeft bijgedragen is hier zeker op zijn plaats: Bedankt voor uw/jouw bijdrage!

## 2. Visie en Missie

### 2.1 Roeping

God met mensen. Dat Verhaal gaat al duizenden jaren en nog steeds worden er elke dag miljoenen mensen door geïnspireerd. Het vertelt ons van een liefdevolle **God** die aan mensen geborgenheid geeft in deze zoekende wereld. Het vertelt ons van **Jezus Christus**, die verzoening brengt in een wereld vol gewonde en verwonde mensen. Het vertelt ons van de **Heilige Geest**, die ons mensen – en deze wereld – kan vernieuwen. Dit Verhaal is de oorsprong van de kerk in haar vele gestalten, de grond onder haar voeten, haar grootste vreugde en vaste hoop voor de toekomst.

Dat Verhaal bezielt ons, is Evangelie voor ons, het moedigt ons aan en daagt ons uit daadwerkelijk te zoeken naar wat verbindt in de ontmoeting met God en met elkaar.

Die bezieling vinden we onder meer terug in de Bijbel, maar ook in onze vieringen, waarin we Gods boodschap beter willen leren kennen.

Vanuit de inspiratie van het Verhaal ervaren we een dringende behoefte om in deze tijd volop van betekenis te zijn in de maatschappij. Als gemeente zijn we daarom naar buiten gericht en gastvrij.

Deze visie leidt tot volgende Missie, waarin onze Gemeente:

- het Verhaal steeds weer opnieuw wil beleven en vieren;
- open wil staan voor en in gesprek wil gaan met mensen op afstand van kerk en geloof;
- een betrokken gemeenschap wil zijn met aandacht, zorg en oog voor elkaar;
- dienstbaar wil zijn aan de samenleving;
- het Verhaal in woord en daad wil doorvertellen aan een nieuwe generatie;
- getuige is van de veranderende kracht van Gods liefde.

### 2.2 De visie en missie uitgewerkt

*Het Verhaal steeds weer opnieuw beleven en vieren*

We willen de kerkdiensten zo toegankelijk mogelijk maken voor alle gemeenteleden, dus voor jong en oud. We willen gemeenteleden laten meewerken aan de vieringen (schriftlezing, gebed, gedicht) en/of hen betrekken bij de voorbereiding van de vieringen in het bijzonder bij themadiensten, scholendiensten, catechese - en belijdenisdiensten, de diensten rondom Pasen en de diensten tijdens Advent en Kerst. Tijdens elke viering wordt voor de kinderen in de leeftijd 4 t/m 12 (basisschoolleeftijd) een nevendienst gehouden.

Door als regel het rooster van 'Kind en Zondag' te volgen, komt het thema van de verkondiging in de kerk overeen met het verhaal in de kindernevendienst. Hierdoor kunnen de kinderen en hun ouders gemakkelijker en beter met elkaar praten over wat ze in de (neven)dienst gehoord hebben.

Voor de jongeren van 13 – 16 jaar is er één keer per maand Jeugdkerk, deze wordt gelijktijdig met de kerkdienst gehouden.

Voor de hele jonge kinderen wordt een aantal keren per jaar een Kerk-op-schoot dienst gehouden waarbij op een speelse manier het Verhaal wordt verteld.

Periodiek werkt de cantorij mee aan de kerkdienst met als doel de gemeente niet-bekende liederen aan te leren. Daarnaast wordt enkele keren per jaar een koor of muziekgroep gevraagd om medewerking te verlenen aan de dienst.

Met gebruikmaking van moderne elektronische middelen ( beamer, internet) wordt gezorgd dat gemeenteleden de vieringen optimaal kunnen volgen; dat geldt ook voor die leden, die verhinderd zijn naar de kerk te komen en de vieringen thuis via internet kunnen meeluisteren en meebeleven.

*We willen getuigen van de veranderende kracht van Gods liefde*

Als kerk getuigen wij van de veranderende kracht van Gods liefde. In God worden wij gekend wie wij ten diepste zijn, met onze sterke kanten, verbeterpunten, problemen en successen. Gods liefde geeft ons leven toegevoegde waarde en maakt dat wij met meer liefde, zorg, barmhartigheid, gerechtigheid en dankbaarheid kunnen leven, dan wanneer wij die liefde niet gekend hadden. Het is goed om elkaar onder die paraplu te ontmoeten en te leren van elkaar.

### **Kernwaarden**

Vanuit de missie en visie zijn de volgende vier kernwaarden geformuleerd.

1. De vieringen zijn **eigentijds en laagdrempelig**. Er wordt aan jong en oud duidelijk gemaakt wat het Christelijke geloof kan betekenen. In de vieringen is ruimte voor actieve deelname van gemeenteleden en tijd voor bezinning en stilte; is er ruimte voor muziek en variëteit in vieringen.
2. We willen een **gastvrije gemeenschap** uitstralen met oog voor de ontmoeting met de ander. De vragen van de mensen die op afstand van de kerk staan, zijn onze vragen. Samen met hen willen wij zoeken naar antwoorden. We willen leren om enthousiast te zijn over ons geloof en onze Gemeente, opdat wij bezieling uitstralen en mensen van buiten kunnen werven.
3. Met elkaar **delen** we het Verhaal, we maken er deel van uit. Dat betekent dat we elkaar willen kennen, niet alleen herkennen. We hebben respect voor andere meningen, luisteren naar elkaar en houden elkaar vast.
4. We willen **een zorgzame gemeenschap** zijn, die zich bekommert om mensen in nood, dichtbij of ver weg, en die hen bijstaat en voor hen opkomt, daarbij inspeland op sociale en maatschappelijke problemen.

## **2.3 Gemeente in de maatschappij**

### *Sociale omgeving en ontwikkelingen*

Oud Avereest en Balkbrug maken onderdeel uit van de gemeente Hardenberg. De gemeente Hardenberg is ontstaan op 1 januari 2001. Op deze datum werd een gemeentelijke herindeling van kracht van de voormalige gemeenten Hardenberg, Avereest en Gramsbergen. De gemeente heeft ca. 60.000 inwoners. In oppervlakte, 31.723 hectare, behoort de uitgestrekte gemeente tot de grootste gemeenten van Overijssel. De centrale kernen zijn de stad Hardenberg (18.000 inwoners) en Dedemsvaart (12.000 inwoners). Balkbrug behoort met ca. 3900 inwoners tot een van de grote kernen naast vele kleinere kernen waaronder Oud Avereest.

Het aantal inwoners van Balkbrug is stabiel te noemen. Echter de gemiddelde leeftijd neemt toe. Hierdoor zijn de afgelopen jaren twee woon-zorgcomplexen gerealiseerd. Net als de gemeenschappelijke gemeenschap, vergrijst ook de kerkelijke gemeente.

De onderwijsvoorzieningen beperken zich tot het basisonderwijs. Hierdoor zijn jongeren genoodzaakt om voortgezet onderwijs te volgen buiten het dorp. Het meest wordt gebruik gemaakt van onderwijsinstellingen in Dedemsvaart, Ommen en Zwolle.

De meeste werkende inwoners zijn forens en werken elders. Daarnaast zijn er veel mensen werkzaam in de agrarische sector. Balkbrug heeft kleinschalige industrie en een GGZ- instelling. Balkbrug en Oud Avereest liggen in en naast het Reestdal. Het Reestdal trekt veel recreanten aan die hier verblijven. Voornoemde zaken zijn van belang voor kerkelijk beleid in de toekomst. Vooral ouderen- en jongerenbeleid verdienen daarom de volle aandacht. De Protestantse Gemeente heeft dan ook een jongerenwerker aangesteld om actief jeugdbeleid te voeren.

### 3. Organisatie

Dit hoofdstuk gaat over onze Gemeente als organisatie. Allereerst zal de opbouw van de Gemeente weergegeven worden. Vervolgens wordt vanuit de actuele organisatiestructuur van onze gemeente beschreven welke veranderingen we de komende jaren in de structuur willen aanbrengen. Daarna zal aandacht besteed worden aan de verschillende colleges, die onderdeel uitmaken van onze Gemeente.

#### 3.1 Gemeenteprofiel

De “kerkelijke kaart” wordt beschreven in de volgende paragrafen.

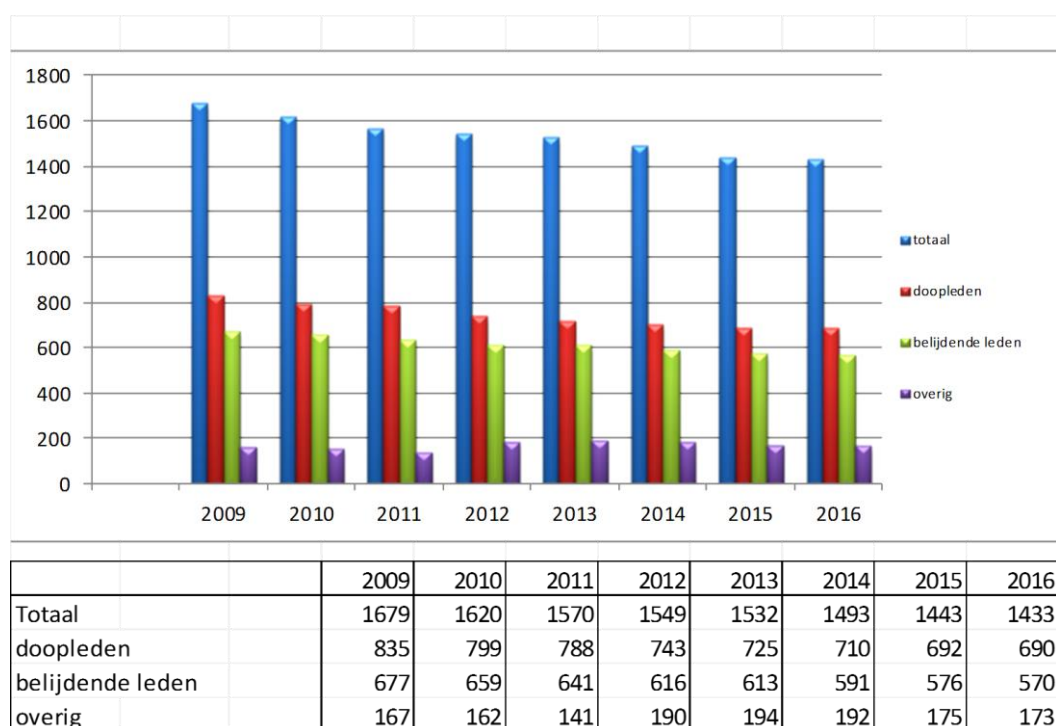
##### 3.1.1 De biografie

De Protestantse Gemeente Oud Avereest - Balkbrug is ontstaan uit het samengaan van de Hervormde Gemeente Oud Avereest - Balkbrug en de Gereformeerde kerk Avereest - Balkbrug.

Al in de jaren zestig werden de eerste stappen gezet op het pad van “Samen op weg “. Op het moment dat landelijk werd besloten om als hervormden, gereformeerden en luthers samen verder te gaan als Protestantse Kerk Nederland had dat een positieve invloed op het lokale proces. Een zorgvuldige aanpak leidde ertoe dat op 4 januari 2009 de fusieovereenkomst werd ondertekend. De Protestantse Gemeente Oud Avereest - Balkbrug was daarmee een feit.

##### 3.1.2 Ledenbestand

In onderstaande grafiek is duidelijk het verloop te zien van het ledenbestand tussen 2009 en 2016 plus de samenstelling daarvan. Ook is te zien dat er een afname is van het ledenaantal. Dit geldt zowel voor doopleden, als voor belijdende leden en ook voor overige leden.

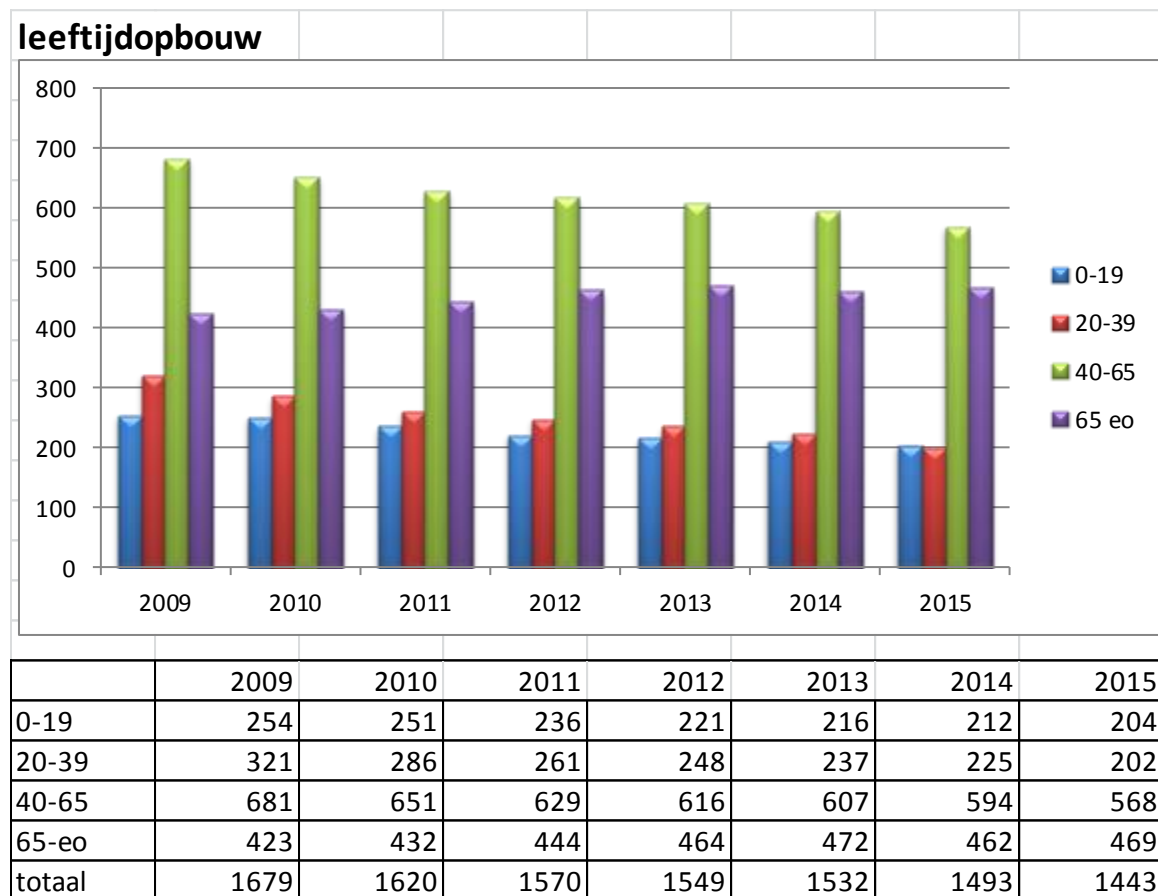


Figuur 1. Ontwikkeling van het ledenbestand in de periode 2009-2016.

### 3.1.3 Leeftijdsopbouw van de Gemeente

Om de leeftijden in beeld te brengen hebben we de gegevens gebruikt uit het Landelijk Registratiesysteem van de Protestantse kerk, het LRP.

In onderstaande grafiek is duidelijk te zien wat de huidige leeftijdsopbouw is. Tevens is te zien dat in de periode van 2009-2015 de gemiddelde leeftijd omhoog is gegaan.



Figuur 2. Ontwikkeling van de leeftijdsopbouw in de periode 2009-2015.

### 3.2 Structuur

De kerntaak van de kerkenraad bestaat uit twee aspecten: *'richting geven'* en *'ruimte scheppen'*. *'Richting geven'* houdt in: het bewaren van de Gemeente bij haar identiteit, bij waar zij voor staat en voor gaat. *'Ruimte scheppen'* houdt in: het stimuleren van gemeenteleden om hun gaven in te zetten voor het geheel en het scheppen van voorwaarden waarbinnen de doelen van de Gemeente gerealiseerd kunnen worden. Het is van belang de gewenste rol voor de kerkenraad en voor de predikant helder te hebben. Uiteraard zijn in de Kerkorde en de Plaatselijke Regelingen het nodige vastgelegd als het gaat om de taken en verantwoordelijkheden van kerkenraad en predikant.

De structuur van onze kerkenraad heeft op dit moment de volgende opbouw:

- het college van ouderlingen
- het college van kerkrentmeesters
- het college van diakenen
- het college van jeugdouderlingen
- De voorzitter en scriba zijn ambtsdragers met een speciale taak en worden separaat gekozen.



Momenteel is een werkgroep Structuur, samen met de colleges uit de kerkenraad bezig met een structuurverandering, met als doel het toekomstbestendig maken van onze Gemeente. Het doel hierbij is om van een *verzorgingskerk* te ontwikkelen naar een *ontmoetingskerk*. De verantwoordelijkheid en betrokkenheid moet daarbij zo laag mogelijk in de Gemeente liggen en de kerkenraad zo klein mogelijk worden. Door te werken met zogenaamde 'taakgroepen', waarbij gemeenteleden de ambtsdragers ondersteunen bij verschillende activiteiten, is het streven om toe te werken naar een kerkenraad met de volgende samenstelling:

- Het college van ouderlingen, inclusief een jeugdouderling ( 4 ambtsdragers)
- Het college van kerkrentmeesters (4 ambtsdragers)
- Het college van diakenen (4 ambtsdragers)
- De voorzitter en scriba zijn ambtsdragers met een speciale taak en worden separaat gekozen.

Op dit moment vormen de voorzitters van deze colleges, samen met de voorzitter en scriba van de kerkenraad en de predikant het moderamen. Het moderamen bestaat dus uit:

- de preses van de kerkenraad
- de scriba van de kerkenraad
- 1 predikant
- 1 ouderling
- 1 jeugdouderling
- 1 kerkrentmeester
- 1 diaken

In de nieuwe structuur zal het moderamen bestaan uit predikant, voorzitter en scriba van de kerkenraad, eventueel aangevuld met enkele ambtsdragers vanuit de colleges.

Overleg en communicatie op dit moment:

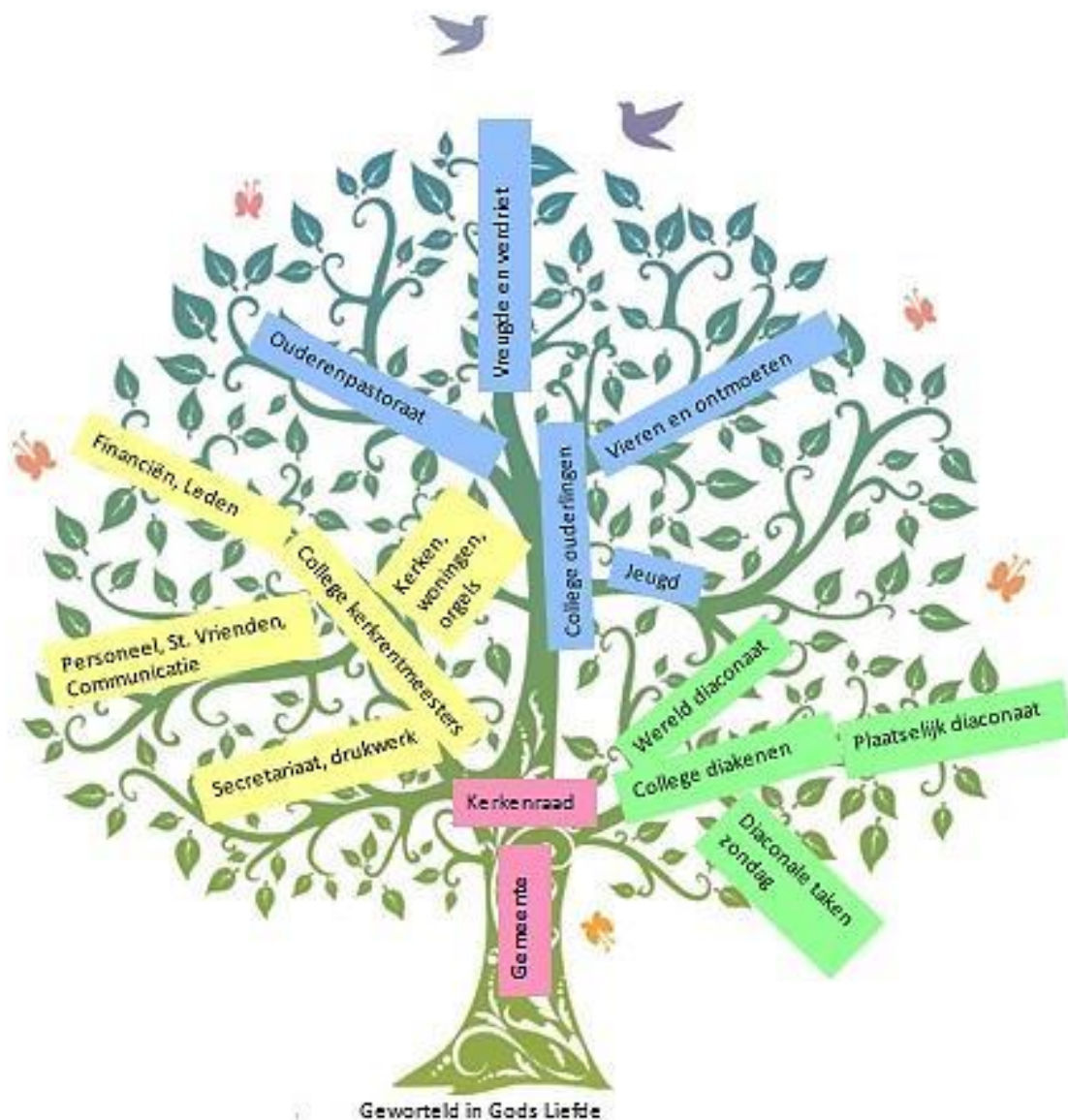
- Ieder college vergadert minimaal één keer per twee maanden. Indien nodig vergaderen de colleges vaker, c.q. maandelijks.
- De verslagen van ieder college worden binnen 14 dagen na de vergadering ter kennisname verstuurd aan de overige colleges. Op de kerkenraadsvergaderingen wordt ruimte gemaakt voor eventuele informatieve vragen of afstemming van zaken die meerdere colleges aangaan. De colleges blijven elk voor zich verantwoordelijk voor de vormgeving en de uitvoering van het afgesproken beleid.
- Het moderamen vergadert maandelijks, Het moderamen bereidt de kerkenraadsvergaderingen voor en is door de kerkenraad gemandateerd lopende praktische zaken af te handelen.
- Het moderamen zet voorstellen van de verschillende colleges en commissies t.b.v. de kerkenraad op de agenda van de eerst volgende kerkenraadsvergadering. Het moderamen let erop dat deze voorstellen voldoende zijn onderbouwd om besproken te kunnen worden.
- De kerkenraad vergadert 6 keer per jaar. De kerkenraad handelt lopende zaken af en heeft tot taak jaarlijks het werk van elk college te toetsen aan het algemene beleid. Wanneer het moderamen het noodzakelijk acht wordt een extra kerkenraadvergadering belegd.
- Indien nodig kunnen er voor diverse gemeentezaken tijdelijke commissies worden ingesteld, die functioneren onder verantwoordelijkheid van en verantwoording afleggen aan de kerkenraad of een van de colleges.

Hoe de communicatiestructuur er in de nieuwe opzet uit gaat zien is op het moment van het opstellen van dit beleidsplan nog niet helder. De volgende uitgangspunten zullen hierbij leidend zijn:

- Het aantal overlegmomenten moet overzichtelijk blijven.
- Waar gewerkt wordt met taakgroepen, is een ambtsdrager betrokken als verbindende schakel.

In de nieuwe structuur zal meer dan ooit gebruik gemaakt worden van vrijwilligers. De gemeenteleden die als vrijwilliger betrokken zijn bij activiteiten van de Gemeente zijn via de Gemeente verzekerd. Als dank voor het vrijwilligerswerk wordt er jaarlijks een vrijwilligersavond georganiseerd.

In de figuur hieronder staat de gemeentestructuur in een beeld weergegeven.



Figuur 3. Gemeentestructuur, voorgesteld als boom.

### 3.3 Pastoraat

In de nieuwe structuur zal er binnen het college van ouderlingen gewerkt worden met verschillende taakgebieden. Hoe dit toegepast gaat worden is nog in ontwikkeling.

- *Vieren en ontmoeten.* Hieronder vallen de zondagse diensten, maar ook de gespreksgroepen waar mensen elkaar kunnen ontmoeten en met elkaar in gesprek gaan. De Commissie Eredienst is een taakgroep, die onder dit taakgebied valt.
- *Ouderenpastoraat.* Deze doelgroep van ca 80+ zal door ouderling en taakgroepleden actief bezocht blijven worden. Waar gestreefd wordt om de Gemeente in het kader van ontmoetingskerk in beweging te krijgen richting kerk en activiteiten, zal deze doelgroep vanuit de verzorgingsgedachte benaderd blijven worden. Om een beeld te krijgen van de behoefte van deze doelgroep, zal het college van ouderlingen in de zomer van 2016 een enquête houden onder deze doelgroep.
- *Vreugde en verdriet (Algemeen pastoraat).* Daar waar nodig kijken wij als gemeenteleden naar elkaar om. Dit kan zijn bij geboorte, bij nieuw ingekomen leden en/of bij verdriet. Taakgroepleden bezoeken gemeenteleden in overleg met het college van ouderlingen en predikant. Het streven is een digitaal pastoraal meldpunt op te starten in 2016, om een zo groot mogelijk bereik te krijgen. De uitdaging in de nieuwe structuur ligt bij het loslaten van de wijken en Gemeente breed te gaan denken, zonder mensen uit het oog te verliezen. Het crisispastoraat (pastoraat bij ziekte, overlijden en rouw) wordt door predikant en ouderlingen gedaan.
- *Jeugd.* Het huidige college van jeugdouderlingen werkt al op de nieuwe manier en wordt geïntegreerd in het college van ouderlingen. Hierdoor zal er meer verbondenheid van de jeugd met de gehele Gemeente ontstaan. De jeugd wordt ondersteund door een kerkelijk werker, die de verschillende vrijwilligers in het jeugdwerk met elkaar verbindt en zorgt voor een goed programma voor de jeugd van 12-21 jaar.
- Het Verhaal in woord en daad doorvertellen aan een nieuwe generatie. Het jeugdwerk wil daarbij de jeugd helpen bij het vinden van hun plaats in de Gemeente en hun weg in de wereld. Het gaat hierbij om hen te leren leven met het geloof in God. Dit gebeurt o.a. door met jongeren te praten over het geloof en ze wegwijs maken in de Bijbel; ze een plek of activiteiten te geven waar ze elkaar kunnen ontmoeten; door activiteiten te organiseren die een dienend karakter hebben. Bij dat alles is het belangrijk dat de kerk in het algemeen en de jeugdwerkers in het bijzonder in staat zijn zich in te leven in hun belevingswereld. Dit betekent dat ze op veel onderdelen van de missie en visie van de Gemeente actief willen zijn; voor de jeugd dient daartoe de nodige ruimte en acceptatie geschapen te worden.

Naast de aandacht voor onze eigen Gemeente willen we open staan voor en in gesprek gaan met mensen op afstand van kerk en geloof. Het betreft mensen, die 'los' staan van de kerk en de kerkelijke gemeenschap, de rand- en buitenkerkelijke mensen. Voor zover zij een kerkdienst bijwonen, beperkt deze kerkgang zich tot bijzondere momenten als doop, huwelijk en rouw. Het is belangrijk dat ook zij weten, dat de kerk om hen geeft (ook al geven zij niet om de kerk) en dat bovenal God om hen geeft. Het missionaire werk in onze Gemeente is opgedragen aan de Evangelisatiecommissie. Deze organiseert o.a. samen met andere kerkgenootschappen in Balkbrug de Volkskerstzang op kerstavond. Ook wordt in samenwerking met andere plaatselijke kerkgemeenten een attentie uitgedeeld op de kerstmarkt. We willen een betrokken gemeenschap zijn met aandacht, zorg en oog voor elkaar.

We voelen als Gemeente zowel het *verlangen* om naar buiten te treden en het contact te zoeken met mensen op afstand van geloof en kerk, alsmede ook schroom daartoe. In de komende jaren willen we zowel aandacht hebben voor het verlangen, als voor de schroom en zoeken naar manieren die bij onze Gemeente passen om als kerk naar buiten gericht te zijn.

### **3.4 Diaconaat**

#### *Dienstbaar zijn aan de samenleving*

Het college van Diaakenen heeft in een eigen plan weergegeven wat men doet en hoe men de taken heeft verdeeld.

De overheid kent vele sociaal-maatschappelijke en financiële regelingen, waar mensen een beroep op kunnen doen. Desondanks kunnen zich situaties voordoen waarin deze regelingen niet of niet voldoende voorzien, zodat extra (financiële) ondersteuning nodig is. In tijden van een financiële crisis en/of bezuinigen door de Overheid, zal de behoefte aan ondersteuning toenemen.

Gemeenteleden kunnen dan een beroep doen op de diaconie. In de praktijk wordt deze stap moeilijk gezet. Het beleid van de Diaconie is erop gericht om actief de mogelijke behoefte in beeld te krijgen. Enerzijds door regelmatig navraag te doen bij predikant en wijkouderlingen. Anderzijds door te participeren in instanties, die binnen onze classis en binnen de gemeente Hardenberg op het onderhavige terrein actief zijn, zodat men op de hoogte is en blijft over de ontwikkelingen in breder verband dan onze Gemeente. De financiële middelen van de Diaconie zijn zodanig, dat verwacht mag worden dat aanvragen voor financiële ondersteuning gedurende de periode van dit beleidsplan gehonoreerd kunnen worden.

Mensen buiten onze Gemeente, die ondersteuning behoeven, worden indirect gesteund, n.l. doordat de Diaconie financieel bijdraagt aan instanties waarop deze mensen een beroep kunnen doen. Daarnaast is de Diaconie betrokken bij de plaatselijke kringloopwinkel, waardoor ook mensen vanbuiten onze Gemeente ondersteund worden.

Mensen buiten de landsgrenzen ontvangen ondersteuning via de zendingsprojecten van Kerk In Actie; deze instantie coördineert het zendingswerk van de PKN. Teneinde de zendingsprojecten financieel mogelijk te maken worden door de plaatselijke gemeenten jaarlijks een bedrag toegezegd. Het is de taak van de Zendingscommissie het door ons toegezegde bedrag bijeen te brengen. Het beleid van de Zendingscommissie is er verder op gericht naast dit bedrag, ook nog financiële middelen te hebben voor doelen/projecten, die door de Zendingscommissie zelf gekozen worden. Dit maakt het mogelijk de gemeenteleden directer bij het zendingswerk te betrekken.

De diaconie streeft ernaar om jaarlijks een diaconaal project te organiseren om zo de Gemeente te bepalen bij haar diaconale taak in de wereld.<sup>1</sup> In de afgelopen jaren waren dit projecten voor voedselbank en kringloopwinkel.

### **3.5 Mensen en middelen**

Het College van Kerkrentmeesters (CvK) houdt zich bezig met inzet van mensen en middelen. Zij werken volgens de nieuwe structuur zoals beschreven in hoofdstuk 3.2..

#### **3.5.1 Beleid**

##### *Mensen (beroepskrachten)*

Vanwege de te verwachten verdere terugloop van het aantal gemeenteleden en diensengevolge geringere financiële middelen, zal het aantal beroepskrachten zo klein mogelijk dienen te zijn. Gestreefd wordt naar behoud van een pastorale bezetting van 1 fulltime predikantsplaats, een parttime kerkelijk werker en parttime ondersteuning in het ouderenpastoraat. Vanaf eind september 2016 zal er nog 1 kosten in parttime dienst zijn (± 10 uur per week). De kosten hiervan worden grotendeels doorberekend aan de Stichting Vrienden van de Reestkerk.

##### *Mensen (vrijwilligers)*

Naast de door de Gemeente gekozen ambtsdragers, die hun taak in hun colleges op vrijwillige basis en kosteloos verrichten is een adequaat vrijwilligersnetwerk noodzakelijk, zowel op pastoraal (contactpersonen) als niet-pastoraal gebied.

##### *Middelen (financiën, gebouwen)*

Een creatieve naar hedendaagse maatstaven ingevulde wijze van geldwerving is gewenst. Er zijn verschillende activiteiten opgezet zoals de jaarlijkse mestactie. Naast de huidige systematiek van kerkbalans en vernieuwing hiervan zal meer aandacht noodzakelijk zijn voor onderwerpen als legaten en sponsoring. De financiële middelen (fondsen) tezamen met te verwerven subsidies bleken voldoende te zijn voor het aanpassen van beide kerkgebouwen.

##### *Bijzonderheden*

De actie Kerkbalans is de voornaamste bron van inkomsten van onze Gemeente. Met een andere aanpak is geprobeerd de jongeren op een andere manier te benaderen en hen bewust te maken van de onkosten. En door nieuwe ontwikkelingen kan een impuls gegeven worden aan het verkrijgen van hogere toezeggingen. De inspanningen van de stichting "Vrienden van de Reestkerk" hebben al laten zien dat ze kunnen leiden tot verlichting van de exploitatiekosten van de Reestkerk. Dit zal de komende jaren verder vorm moeten krijgen en een stabiele exploitatie van de Reestkerk opleveren. Voor de samenwerking is met Stichting Vrienden van de Reestkerk een Convenant en huurcontract met notitie exploitatie afgesloten. Deze worden beheerd door het college van kerkrentmeesters.

##### *Middelen: Rekeningen en liquide middelen*

Het beleid is dat door de hele Gemeente wordt gewerkt met één rekeninghouder, beheerd door 2 boekhouders. Hierdoor worden kosten bespaard en transparantie gegarandeerd over inkomsten en uitgaven. Dit is vanuit de ANBI ook een vereiste.

De Diaconie heeft verplicht een eigen ANBI nummer en daarmee ook een eigen rekening.

### **3.5.2 Geldwerving**

Leidraad bij de geldwerving is om met zo weinig mogelijk acties zoveel mogelijke financiële middelen te verkrijgen. Er is afstemming met diaconie en zending v.w.b. de in de loop van het jaar te voeren acties. Naast de acties komt het regelmatig voor dat gemeenteleden legaten o.i.d. schenken aan onze Gemeente.

Het CvK is verantwoordelijk voor:

1. Actie Kerkbalans
2. Verjaardagsfonds
3. Solidariteitskas
4. Eindejaarscollecte
5. Collecten (voor zover niet diaconaal)
6. Legaten
7. Jaarlijkse acties zoals de mestactie

en *medeverantwoordelijk* voor:

8. Stichting "Vrienden van de Reestkerk".

Een toelichting per punt:

#### *ad. 1 Actie Kerkbalans*

Gelijktijdig met de landelijke actie wordt deze in onze Gemeente ook gehouden. Aan de aangeschrevenen wordt een vrijwillige bijdrage gevraagd. Dit houdt in, dat de verantwoordelijkheid van de hoogte van bijdrage bij de individuele gemeenteleden wordt gelegd. Bij de actie wordt een verkort overzicht gegeven van de begroting en rekening, waardoor inzichtelijk gemaakt wordt hoeveel er in totaal toegezegd moet worden om deze sluitend te houden. Met nadruk wordt de gemeenteleden verzocht om gespreide betaling door middel van een automatische incasso.

De administratie hiervan en de financiële afwikkeling zijn uitbesteed aan het Landelijk Dienstencentrum van de PKN. Aanbevelingen en ontwikkelingen m.b.t. de actie Kerkbalans die door landelijke organen worden aanbevolen zullen door het CvK worden gevolgd en, indien voor onze Gemeente passend, worden doorgevoerd.

#### *ad. 2 Verjaardagsfonds*

Het verjaardagsfonds wordt grotendeels door vrouwelijke gemeenteleden gerund. Er worden voornamelijk bijzondere uitgaven die betrekking hebben op de kerkgebouwen en inventaris uit gefinancierd. Zij doen dit in overleg met CvK. Omdat men een groot bedrag op rekening heeft staan is het bestuur van het verjaardagsfonds gevraagd een plan te maken voor besteding van de financiën. Het reglement verjaardagsfonds en de richtlijnen voor de medewerkers van het verjaardagsfonds zijn beschikbaar bij het college van kerkrentmeesters.

#### *ad. 3 Solidariteitskas*

Deze landelijke collecte is bedoeld om gemeenten te steunen die bijzondere uitgaven hebben in de investeringssfeer dan wel in de pastorale sfeer. De bij de PKN aangesloten gemeenten worden hiervoor aangeslagen. In onze Gemeente worden alle belijdende leden en doopleden vanaf 21 jaar aangeschreven d.m.v. een schrijven met daaraan gehecht een acceptgirokaart.

#### *ad. 4 Collecten*

Tijdens de erediensten is de *eerste* collecte steeds bestemd voor diaconie en kerkrentmeesters. De verdeling van de opbrengst is: 45% voor de diaconie en 55% voor het CvK. De *tweede* collecte is eveneens bestemd voor CvK-doeleinden. Hiervan kan in voorkomende gevallen worden afgeweken.

#### *ad. 5 Legaten*

Ontvangen legaten worden beoordeeld op eventuele voorwaarden. Indien er geen voorwaarden door de schenker aan het legaat worden verbonden wordt het legaat toegevoegd aan het Fonds legaten. Legaten met voorwaarden worden door de kerkenraad beoordeeld en naar bevinding van zaken afgehandeld.

#### *ad. 6 Stichting Vrienden van de Reestkerk*

De "Stichting Vrienden van de Reestkerk" heeft tot doel middelen te verwerven ter instandhouding van de Reestkerk en Reestkamer .

### **3.5.3 Onderhoudsplan**

De onroerende goederen waarover beheer wordt gevoerd zijn:

1. Brugkerk incl. bijgebouw De Schutse, Zwolseweg 104
2. Reestkerk, inclusief de Reestkamer, Oud Avereest 5
3. Pastorie, Oud Avereest 18
4. Pastorie, Zwolseweg 19
5. Beheerderswoning, Meppelerweg 36
6. Kosterwoning, Het Bastion 13

Kleine onderhoudswerkzaamheden worden zoveel mogelijk door een klussteam uitgevoerd terwijl groot onderhoud wordt uitbesteed. Aangezien de Reestkerk een Rijksmonument is, zullen de door het Rijk ingestelde regelingen worden gevolgd.

Per onroerend goed zal een 10-jarig onderhoudsplan worden opgesteld. Dit zogeheten *Meer Jaren Onderhoudsplan* dient als leidraad voor de jaarlijks te reserveren bedragen voor het Fonds Onderhoud Gebouwen. De werkelijke onderhoudskosten worden jaarlijks aan dit onderhoudsfonds onttrokken.

### **3.5.4 Begroting en jaarrekening (beleid)**

Het streven is gericht op sluitende begrotingen en jaarrekeningen. Teneinde evenwichtige jaarcijfers te verkrijgen wordt gebruik gemaakt van toevoegingen en onttrekkingen aan bestemmingsfondsen.

De volgende fondsen zijn hiervoor ingesteld:

1. Fonds onderhoud Brugkerk/ Schutse, pastorieën en woningen
2. Fonds onderhoud Reestkerk
3. Fonds BRIM 2013
4. Fonds onderhoud en vervanging inventarissen
5. Fonds Legaten
6. Orgelfonds
7. Verjaardagsfonds

### 3.5.5 Meerjarenbegroting

Mede ter bepaling van (toekomstig) beleid wordt een ieder jaar aan te passen meerjarenbegroting (minimaal 5 jaar) opgesteld. De meerjarenbegroting 2015 – 2020 ziet er als volgt uit. (status maart 2016).

#### PROTESTANTSE GEMEENTE OUD AVEREEST BALKBRUG.

Meerjarenbegroting 2015 - 2020.						
	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Def.	Def.	Concept	Concept	Concept	Concept
<b>Baten</b>						
Inkomsten Reestkerk	5.000	0	21.000	21.000	21.000	21.000
Inkomsten Brugkerk	2.000	1.500	1.000	1.000	1.000	1.000
Huren woningen	32.000	32.000	32.000	32.000	32.500	32.500
Rente	2.500	5.000	3.500	1.000	1.000	1.000
Vrijwillige bijdragen	127.000	124.000	125.000	125.000	123.000	120.000
Collecten	10.000	8.000	8.000	8.000	8.000	7.500
Solidariteitskas	6.500	6.000	5.500	5.500	5.000	5.000
Kleine giften	1.500	1.500	1.000	1.000	1.000	1.000
Verjaardagsfonds	3.500	3.000	3.000	3.000	3.000	2.500
Subsidies	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700	4.700
Eindejaarscoll.+mestactie		4.500	4.000	4.000	3.500	3.500
Uit fondsen	194.700	190.200	208.700	206.200	203.700	199.700
<b>Lasten</b>						
Onderhoud Brugkerk/Schuts	9.500	10.500	10.500	10.500	10.500	10.500
Onderhoud woningen	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500	5.500
Onderhoud/Verv. Invent.			5.000	5.000	5.000	5.000
Belastingen	2.150	1.600	2.000	2.000	2.000	2.000
Verzekeringen	6.200	3.700	3.500	3.500	3.500	3.500
Energie/water	17.000	9.000	5.000	3.500	3.500	3.500
Huren		5.000	3.000	3.000	3.000	3.000
Predikantsplaats	67.200	69.500	82.000	83.000	83.500	84.000
Bijstand in het pastoraat	10.500	10.500	9.500	9.500	10.000	10.000
Kerkelijk werker	15.000	15.000	12.500	12.500	13.000	13.000
Kosten kerkdiensten	8.700	8.000	10.000	10.000	10.000	10.000
Quota PKN	11.300	10.500	9.000	9.000	8.500	8.500
Kosters	29.000	20.500	2.000	2.000	2.000	2.000
Vrijwilligers	1.850	1.000	1.500	1.500	1.500	1.500
Bestuur en administratie	6.950	7.500	6.500	6.500	6.500	6.500
Kerkblad	2.500	2.500	3.000	3.000	3.000	3.000
Rente	1.250	2.000	500	500	500	500
Naar fondsen	8.200	7.700	28.700	28.700	28.700	28.200
	202.800	190.000	199.700	199.200	200.200	200.200
Resultaat	-8.100	200	9.000	7.000	3.500	-500

Tabel 1. Meerjarenbegroting 2015-2020 PG Oud Avereest - Balkbrug.



## 4. Communicatie en samenwerking

### *Communicatie in de Gemeente?*

Wie een boodschap heeft voor de wereld kan niet om communicatie heen. Communiceren doen we altijd en overal, zelfs als we niet willen communiceren. Dan communiceren we immers dat we niet willen communiceren. Maar wat is communiceren nou eigenlijk? En waarom zouden we ons als PKN Gemeente Oud Avereest Balkbrug ermee bezighouden.

### 4.1 Communicatie intern en extern

Een gemeente heeft te maken met 'interne' en 'externe' communicatie. *Interne* communicatie is de communicatie binnen de Gemeente. Bijvoorbeeld de communicatie tussen de kerkenraad of een ander orgaan van de Gemeente met de gemeenteleden.

*Externe* communicatie is de communicatie met buitenstaanders, zoals niet-gemeenteleden, de plaatselijke pers, de burgerlijke gemeente, andere kerken en omwonenden. Elke groep vraagt om een eigen, zorgvuldige benadering.

Hoe krijgen de mensen een goed beeld van de kerk als gemeenschap? Die vraag moet je in al je communicatie laten doorwerken; dat is PR. Als je bijvoorbeeld betrokkenheid wilt uitstralen terwijl men over het algemeen de kerk associeert met regels en saai, dan moet je alle aspecten van PR eens doordenken. Voor onze Gemeente geldt dat het aantal leden terugloopt. Een goede PR kan een bijdrage leveren dit proces te vertragen of zelfs ombuigen naar groei!

Wij willen als Gemeente vanuit een open en betrokken gemeenschap met aandacht, zorg en oog voor elkaar het Verhaal steeds weer opnieuw beleven, vieren en doorvertellen in woord en daad. Zowel aan de oudere als de nieuwe generatie. Dit uit zich in samenwerking met andere instanties in het dorp en woonomgeving. We streven ernaar om daarbij ook de moderne communicatiemiddelen zoals social media, website te gebruiken.

In 2013 is een commissie bezig geweest met communicatiebeleid en PR .

Dit heeft geleid tot een aantal handvatten waarmee de gemeente in 2014 en 2015 aan de slag is gegaan. Centraal daarbij stonden een aantal sleutelwoorden.

- *Welkom*

Welkom is het belangrijkste sleutelwoord. Iedereen moet zich welkom voelen bij de PG Oud Avereest – Balkbrug. Dit houdt in dat de er een open imago moet worden gecreëerd. Mensen moeten zich aangetrokken voelen tot de kerk en niet buitengesloten. De deur moet altijd open staan, zowel figuurlijk als misschien wel letterlijk...

Met daaronder liggend:

- *Zingeving*
- *Van betekenissen mogen zijn*
- *Ontmoeting*

Ga het gesprek aan met mensen maar laat mensen zelf ook met elkaar praten om erachter te komen wat het geloof voor hen betekent. Hierdoor wordt een open imago gecreëerd waarin mensen zichzelf

kunnen zijn en daarbij aan kunnen geven wat het geloof voor hen doet, maar ook op een andere manier naar het geloof kunnen kijken.

#### **4.2 Samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen**

Op dit moment is er in zeer beperkte mate sprake van samenwerking met andere gemeenten en kerkgenootschappen in Balkbrug. Voor de herdenking van 4 mei wordt er gezamenlijk een viering voorbereid. Tijdens de volkskerstzangdienst is er inbreng en dus samenwerking van verschillende kerkgenootschappen.

De Evangelisatiecommissie werkt samen met de commissies van de Gereformeerde Kerk Vrijgemaakt te Balkbrug, de Christelijke Gereformeerde Kerk en de Evangelische Gemeente *De Graankorrel*, beiden te Dedemsvaart voor de kerstmarkten in beide dorpen. Ook wordt er soms samengewerkt met de plaatselijke GGZ-instelling.

Doel is de contacten minimaal op het huidige niveau te houden. De contacten en activiteiten kunnen waar mogelijk worden uitgebreid.

Ongeveer twee keer per jaar ontmoeten alle predikanten en pastores van Balkbrug en Dedemsvaart elkaar.

## 5. Ingrediënten voor de toekomst

Tijdens de gemeenteavond 2016 is gemeentelieden om input gevraagd voor het gemeente-zijn in de komende jaren. In de onderstaande kopjes is deze input verwerkt.

### *Zondagse eredienst*

We willen elkaar blijven ontmoeten op de zondagochtend om zo gevoed te worden en voor de onderlinge ontmoeting. We zoeken hierbij ook naar nieuwe vormen die voorzien in een behoefte van gemeentelieden. Te denken valt aan de Kerk op schoot diensten, kliederkerk, Jeugdkerk, RUM-diensten etc.

### *Ontmoeten*

In de nieuwe structuur waar we als Gemeente naar toewerken, neemt de ontmoeting een belangrijke plaats in. In de komende jaren willen we meer en meer op zoek naar mogelijkheden om elkaar te ontmoeten. Hierbij vormen samen eten en (koffie) drinken en echt met elkaar in gesprek gaan belangrijke elementen. We beseffen dat we als Gemeente nieuwe vormen zullen moeten zoeken, die anders zijn dan de standaard zondagse dienst. Tegelijkertijd willen we oog houden voor die gemeentelieden in onze Gemeente die zich verbonden voelen met de traditionele vorm van gemeente zijn.

### *Diaconaat*

Vanuit de diaconie is er sterk de wens om praktisch bezig te zijn en zo de plaatselijke gemeente waar kan ondersteunen. Gemeentelieden hebben daarbij de volgende opties aangedragen: het blijven ondersteunen van de kringloopwinkel, activiteiten ontwikkelen voor asielzoekers, fruitbomen en een groentetuin bij de kerk. We willen nadrukkelijk meer zichtbaar zijn in het dorp.

### *Pastoraat*

Naar elkaar omzien vinden we belangrijk en dit willen we behouden en verder uitbouwen in onze Gemeente. Dit betekent ouderen en zieken bezoeken, aandacht voor elkaar in en na een dienst of ontmoetingsmoment, samen verantwoordelijk zijn voor de Gemeente. Of te wel: samen gemeente zijn. In de toekomst willen we daarbij actief contact zoeken met de plaatselijke kerken om elkaar te leren kennen en samen te werken waar mogelijk.

### *Financiën*

Willen we als Gemeente een volledige predikantsplaats kunnen blijven houden, dan zullen we onze financiën goed op orde moeten hebben. Dit doen wij enerzijds door te letten op de uitgaven. Waar het kan bezuinigen we, of investeren we verstandig. Te denken valt daarbij aan de zonnepanelen die op de Schutse zijn geplaatst. Anderzijds is de Stichting Vrienden van de Reestkerk in het leven geroepen om de Reestkerk te behouden en te exploiteren.